

STELLENBESCHREIBUNG

Im Auftrag unseres Klienten besetzen wir exklusiv im Zuge einer Nachfolgeregelung abhängig von Ihrer Verfügbarkeit am Standort im **südlichen Nordrhein-Westfalen** die Position

TECHNISCHER BETRIEBSLEITER (m/w/d)

Ihr Arbeitgeber

- Tochtergesellschaft einer international aufgestellten, innovativen und expandierenden Unternehmensgruppe
- Traditionsreicher Markenartikler im Bereich Rollläden- und Sonnenschutzsysteme
- Mehrere Produktionsstandorte in Deutschland und Europa
- Eingebettet in eine finanzkräftige Unternehmensgruppe mit mehreren tausend Mitarbeitern in verschiedenen Gesellschaften innerhalb der Bauzulieferindustrie
- Professionelle Organisation mit klaren Strukturen und flachen Hierarchien mit schnellen Entscheidungswegen

Das Unternehmen bietet Ihnen

- Eine feste, **unbefristete Anstellung mit einer langfristigen Perspektive**
- Einen modernen und **sicheren Arbeitsplatz** in einem zukunftsorientierten Unternehmen mit klar definierter Wachstumsstrategie
- Eine eigenverantwortliche Aufgabe mit hohem Gestaltungsspielraum und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Ein wertschätzendes und kollegiales Arbeitsumfeld mit Teamspirit, transparenter Kommunikation und kurzen Dienstwegen
- Attraktive Konditionen, 30 Tage Urlaub und weitere attraktive Sozialleistungen
- Diverse interne und externe Weiterbildungsprogramme

Ihre Hauptverantwortlichkeiten und Ziele

- Zuständig für die strategische Ausrichtung des Verantwortungsbereiches (Bereitstellung von Produktions- und Lagerkapazität, Investitionen, Mitarbeiterentwicklung, usw.)
- Verantwortung für alle Themen in Bezug auf das Supply-Chain-Management (nach Übergabe durch den Vertrieb), die Produktion, die Logistik und das Facility-Management
- Einhaltung und kontinuierliche Verbesserung der vereinbarten Kostenstruktur des Verantwortungsbereiches (Budget-Management)
- Fristgerechte Fertigstellung der Aufträge unter Einhaltung der vereinbarten Qualität
- Einhaltung aller QM relevanten Regelwerke
- Erarbeitung und Definition von Kennzahlen (KPIs) für eine wirtschaftliche Ausrichtung
- Verantwortung für die Arbeitssicherheit, Vorschriften der BG, den Brandschutz und die Einhaltung anderer gültiger Regelwerke des Produktionsbereiches
- Kontinuierliche Prozess- und Kostenoptimierung in der Fertigung sowie Einführung von neuen Prozessen und Verfahren
- Verantwortung für spezifische quantitative und qualitative Ziele, die mit dem Vorgesetzten (Geschäftsführer) für einen definierten Zeitraum festgelegt wurden

Ihre Aufgaben

- Verantwortung für die Leitung des Produktionsbetriebes, der Logistik und des Facility-Managements
- Personalverantwortung:
Einstellung, Mitarbeiterentwicklung und -qualifizierung, Arbeitsorganisation innerhalb des Verantwortungsbereiches, Leistungsgespräche, Zielvereinbarungen, Boni, allg. Regelungen und disziplinarische Regelungen
- Budget- und Kostenverantwortung:
Ressourcenplanung, Beschaffung und Ressourcensteuerung (Personaleinsatz, Material, Maschinen, Anlagen, Reparaturen)
- Arbeitsvorbereitung:
Kapazitätsplanung für alle Produkte, Erstellung von Dokumenten für die Produktion (bezogen auf die einzelnen Arbeitsstationen), Steuerung von externen Prozessen, Steuerung der vereinbarten Produktionsleistung und Einhaltung von Lieferterminen
- Produktion:
Sicherstellung effizienter und sicherer Arbeitsabläufe, Personaleinsatzplanung, Sicherstellung der technischen Verfügbarkeit (Wartung und Instandhaltung), Erfassung von Kenndaten (Produktivität, Durchlaufzeiten, etc.) und KVP, Erfassung und Pflege der Zeiten für die Kapazitätsplanung, Planung und Realisierung von Investitionsprojekten für die Produktion, Warenwirtschaft, Bestandssicherheit
- Verpackung, Versand, Wareneingang und Bestände:
Sachgerechte Verpackung, Kennzeichnung und Kontrolle der Waren, tourenbezogene Bereitstellung der Fertigwaren für die Logistik, Verantwortung für Vollständigkeit bei Lieferungen und Lieferunterlagen, Beschaffung der notwendigen Transportkapazitäten (KEP, Spedition, andere), Wareneingangskontrolle bei Retouren und deren Übergabe an die jeweilige Abteilung
- Facility Management: Wartung, Instandhaltung (Gebäude, Energie, Außenanlagen und Maschinen), Pflege der Außenanlagen, Winterdienste, Zufahrten und Gelände
- Kennzahlen:
Erarbeitung und Definition von Kennzahlen (KPIs) für eine wirtschaftliche Ausrichtung, Durchlaufzeiten je Produktvariante, Lagerkosten im Verhältnis zu Materialkosten, Krankenquote und/oder Arbeitsunfälle, Servicelevel Produktion (% der zeitlich pünktlich und vollständig verladenen Ware), Auswertung der Reklamationsquote (durch Produktion und Versand verursachte)
- Enge Zusammenarbeit mit den anderen Fachabteilungen (GF, Vertrieb, Finanzen, QM, PM, Controlling) des Unternehmens und dabei insbesondere mit der Geschäftsleitung (in Bezug auf den Betriebsablauf beeinflussende Entscheidungen; Eskalationsmanagement im Fall signifikanter Abweichungen in der Produktion und bei Unfällen) und dem Vertriebsinnendienstes (bei den Themen: Neue Kunden, Änderung von Lieferterminen und Mengen, Objekt- und Baustellengeschäften, Änderungen im Bereich der Tourenplanung oder bei Änderungen der Produktionspläne und der Lieferfähigkeit)
- Verantwortung für die Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben insbesondere Umwelt- und Arbeitsschutzgesetze
- Reporting an den Geschäftsführer (inkl. Verfassung regelmäßiger Ergebnisdokumente)

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ingenieurwesen (Maschinenbau o.ä.) oder im Bereich Logistik oder eine adäquate Ausbildung mit entsprechender Berufserfahrung in der Produktion von Maßanfertigungen
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position in einem Fertigungsbetrieb (made to measure); Erfahrung in der Produktionssteuerung und Produktion von Bauelementen (Fenster, Türen, Tore, Rollläden, Markisen, Jalousien, etc.) sind dabei von Vorteil, aber keine Bedingung
- Führungserfahrung und soziale Kompetenz
- Kenntnisse über den Umgang mit Kostenstrukturen sowie Kenntnisse über Supply-Chain Arbeitsmethoden
- Grundwissen in der Personaladministration, im Bereich Arbeitsschutz und Feuerschutz sowie einer ISO-Systematik
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse (C- oder B-Level)
- Sehr gute Anwenderkenntnisse in MS-Office-Produkten (Excel, PowerPoint, Word)
- Souveränes Auftreten sowie selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Realistisches Durchsetzungsvermögen bei gleichzeitiger Motivation der Mitarbeiter mit ausgeprägter Kommunikationsfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Engagement und hohes Maß an Eigeninitiative sowie starke analytische Fähigkeiten, einem ausgeprägter Kundenfokus und Erfahrung in der Umsetzung von Veränderungen

Wir würden gern zeitnah mit Ihnen telefonieren, um Ihnen weitere relevante Informationen für eine fundierte Entscheidung geben zu können und freuen uns, wenn Sie etwas Zeit in ein Telefonat mit uns investieren. Geben Sie gern einen Termin vor oder rufen Sie einfach an.

Sollte die vakante Position im ersten Augenblick für Sie nicht interessant klingen, sind wir dennoch vorausschauend an einem ersten Austausch mit Ihnen interessiert. **Als Branchenspezialisten** haben wir permanent interessante Positionen zu besetzen und Sie würden die Möglichkeit schaffen, Sie zukünftig zielgerichteter ansprechen zu können. Und möglicherweise haben Sie auch einen Hinweis auf eine andere Person und wir können jemandem etwas Gutes tun.

Wir freuen uns in beiden Fällen auf Ihre Rückmeldung und wissen auch ein „Nein Danke“ sehr zu schätzen. Vielen Dank im Voraus.

Absolute Diskretion und Vertraulichkeit dürfen Sie von uns erwarten!

SCHUSTER CONSULTING
Personal- und Unternehmensberatung GmbH
Hermann-Balk-Str. 112
22147 Hamburg
www.schusterconsulting.de



Bernd Alsleben

Tel.: +49 (0) 40 / 64 49 26 46
Fax: +49 (0) 40 / 64 49 26 42
Mobil: +49 (0) 172 / 433 00 05

E-Mail: bernd.alsleben@schusterconsulting.de